

## 社会福祉法人杜の村次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成29年3月31日

### 2. 内容

目標1：出産や子育てによる退職者について再雇用制度の実施

#### <対策>

平成28年4月1日～ 職員へのアンケート調査、検討開始

平成29年4月1日～ 職員への周知

目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

#### <対策>

平成28年4月1日～ 昨年度年次有給休暇の取得状況を把握する

平成28年4月1日～ 計画的な取得に向けて管理職研修を行う

平成28年4月1日～ 各部署にておいて年次有給休暇の取得計画を策定する

目標3：子供が保護者である労働者の働いているところを実際に見ることが出来る「子ども参観日」の実施

#### <対策>

平成28年4月1日～ 経営会議にて提起し、各施設にて検討

平成28年4月1日～ 職員への参観日実施について周知

平成28年4月1日～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討